

# 女性活躍のための 働き方改革 実践講座

介護や育児との両立、場所にとらわれない働き方…  
いま求められる働き方改革の課題に切り込み、具体的  
な対応方法をお伝えします!

参加  
無料

## 第1回

9月12日(火)

13:30~16:30(受付13:15~)

締切 9/5(火)



「介護離職防止と  
両立支援のポイント」

セントワークス株式会社

一之瀬 幸生氏

## 第2回

10月18日(水)

13:30~16:30(受付13:15~)

締切 10/11(水)



「育休対応時の  
職場マネジメント」

株式会社ワーク・イノベーション  
代表取締役

菊地 加奈子氏

## 第3回

11月21日(火)

13:30~16:30(受付13:15~)

締切 11/14(火)



「テレワーク導入への  
ファーストステップ」

一般社団法人 日本テレワーク協会  
主席研究員

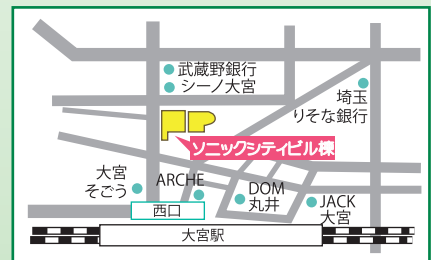
今泉 千明氏

※導入企業による事例発表も予定

**場所** ソニックシティビル棟6F 603会議室  
(さいたま市大宮区桜木町1-7-5)

**対象** 県内企業の経営者・管理職・人事担当者等

**定員** 各回先着50人



埼玉県のマスコット  
「さいたまっち」

**申込方法** 裏面をご覧ください、  
FAX または埼玉新聞ホームページの  
応募フォームからお申し込みください。

**お問合せ** 埼玉新聞社クロスメディア局内  
「働き方改革 実践講座」事務局  
TEL.048-795-9932 FAX.048-662-6610



埼玉県のマスコット  
「コバトン」

【主催】埼玉県 【共催】埼玉県産業文化センター

【後援】埼玉県商工会議所連合会・埼玉県商工会連合会・埼玉県中小企業団体中央会

埼玉県経営者協会・埼玉経済同友会・埼玉中小企業家同友会・埼玉県産業振興公社 【女性活躍推進業務受託者】埼玉新聞社

# 働き方改革 実践講座 参加申込書

- FAX または埼玉新聞HP応募フォームからお申し込みください。
- 申込先着順で定員になり次第、締め切らせていただきます。

FAX

048-662-6610

インター  
ネット

埼玉新聞ホームページの応募フォームからお申し込みください。  
<http://www.saitama-np.co.jp/kijikokoku/womenomics/jissen.html>

参加希望の項目にをご記入ください。  第1回  第2回  第3回

貴社（団体）名

住所 〒

TEL

FAX

メールアドレス（担当者名）

( )

参加者氏名

部署・役職名

参加者氏名

部署・役職名

講師への質問等ありましたらご記入ください。

※ご記入いただいた情報は、当事業及び埼玉県ウーマノミクス課で行う事業の案内以外の目的には利用いたしません。

第1回

「介護離職防止と両立支援のポイント」  
セントワークス株式会社

一之瀬 幸生 氏

〔プロフィール〕

株式会社ワーク・ライフバランス加盟コンサルタント。  
介護・福祉に関連するサービスを幅広く提供しているセントワークス株式会社で社員のワーク・ライフバランスを尊重するマネジメントを実践し平成28年度ライフ・ワーク・バランス認定企業「職場における女性の活躍促進部門」で認定。自社の経験も活かして働き方改革、女性活躍推進、モチベーションアップ、タイムマネジメント等に関する研修を企業や自治体で実施。

第2回

「育休対応時の職場マネジメント」  
株式会社ワーク・イノベーション 代表取締役

菊地 加奈子 氏

〔プロフィール〕

早稲田大学商学部卒業後、福利厚生施設やシニアリビングサービスを提供する企業で人事・経理を担当。子育て期間を経て第3子出産後、社労士資格を取得し開業。企業における女性の継続雇用・管理職登用のための人事制度・キャリアパス構築など、キャリアと両立できる多様な働き方を広く提案。自身も5人の子どもを育てるワーキングマザーとしてテレワークや子連れ出勤のための保育施設を運営。

第3回

「テレワーク導入へのファーストステップ」  
一般社団法人 日本テレワーク協会 主席研究員

今泉 千明 氏

〔プロフィール〕

富士ゼロックス株式会社で、サテライトオフィスやモバイルワークの推進を担当。平成18年より日本テレワーク協会に所属。厚生労働省「テレワーク相談センター」事業を担当し、600社以上の企業のテレワーク導入相談に対応。「テレワーク白書2009、2013、2016」(共著)のほか、雑誌、新聞へのテレワーク関連記事多数執筆。総務省認定テレワークマネージャー。日本テレワーク学会理事。